



**CÔNG TY CỔ PHẦN
KHOÁNG SẢN HÒA BÌNH**

-----***-----

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

-----***-----

Số: 15/2015/NQ-HĐQT/KHB

Hòa Bình, ngày 22 tháng 6 năm 2015

NGHỊ QUYẾT

(V/v: Thông qua phương án phát xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết,
cổ phiếu lẻ phát sinh; hồ sơ phát hành)

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN HÒA BÌNH

- Luật doanh nghiệp và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Luật Chứng khoán số 70/2006/QH11 ngày 29 tháng 6 năm 2006; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật chứng khoán số 62/2010/QH12 ngày 24 tháng 11 năm 2010;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Khoáng sản Hòa Bình;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty cổ phần Khoáng sản Hòa Bình số 01/2015/NQ-ĐHĐCĐ/KHB ngày 10 tháng 04 năm 2015;
- Căn cứ Biên bản họp số 15/2015/BB-HĐQT ngày 22 tháng 6 năm 2015 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Khoáng sản Hòa Bình.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết, cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có).

- Theo Điều 3 Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2015 của Công ty Cổ phần Khoáng sản Hòa Bình số 01/2015/NQ-ĐHĐCĐ/KHB ngày 10 tháng 04 năm 2015, Đại hội đồng cổ đông đã nhất trí thông qua phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn cổ phần từ nguồn thặng dư vốn cổ phần, và ủy quyền cho Hội đồng quản trị lập phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết và cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có).

Hội đồng quản trị thống nhất thông qua phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết và cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có) như sau: Số cổ phiếu phát hành để thưởng cho cổ đông hiện hữu sẽ được làm tròn xuống hàng đơn vị, cổ phiếu lẻ hàng thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ.

Ví dụ: Số cổ phiếu của cổ đông được hưởng khi nhận thưởng là 246,5 cổ phiếu, thì cổ phiếu được làm tròn thành 246 cổ phiếu, phần lẻ 0,5 sẽ được hủy bỏ.

Điều 2: Thông qua Hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu thưởng cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn cổ phần từ nguồn thặng dư vốn cổ phần.



Hội đồng quản trị thống nhất thông qua Hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu thưởng cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn cổ phần từ nguồn thặng dư vốn cổ phần trình Ủy ban Chứng khoán Nhà nước theo đúng quy định của pháp luật

Điều 3: Điều khoản thi hành

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc Công ty và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- Như trên
- Ban GD,
- Ban KS;
- Lưu KHB;

T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH HĐQT



PHẠM THỊ HÌNH





**CÔNG TY CỔ PHẦN
KHOÁNG SẢN HÒA BÌNH**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 12/2015/NQ-HĐQT/KHB

Hòa Bình, ngày 22 tháng 06 năm 2015

NGHỊ QUYẾT

(V/v: Thông qua phương án phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP; thông qua Quy chế ESOP, Ban điều hành ESOP, hồ sơ phát hành))

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN HÒA BÌNH

- Luật doanh nghiệp và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Luật Chứng khoán số 70/2006/QH11 ngày 29 tháng 6 năm 2006; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật chứng khoán số 62/2010/QH12 ngày 24 tháng 11 năm 2010;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Khoáng sản Hòa Bình
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty cổ phần Khoáng sản Hòa Bình số 01/2015/NQ-ĐHĐCĐ/KHB ngày 10 tháng 04 năm 2015;
- Căn cứ Biên bản họp số 12/2015/BB-HĐQT ngày 22 tháng 06 năm 2015 của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Khoáng sản Hòa Bình

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: *Thông qua phương án chi tiết phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty:*

- Theo Điều 4 Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2015 của Công ty Cổ phần Khoáng sản Hòa Bình số 01/2015/NQ-ĐHĐCĐ/KHB ngày 10 tháng 04 năm 2015, Đại hội đồng cổ đông đã nhất trí thông qua phương án phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP), và ủy quyền cho Hội đồng quản trị lập phương án phát hành chi tiết, thông qua hồ sơ phát hành và các công việc khác liên quan tới quá trình hoàn thành để tăng vốn điều lệ.

Do đó Hội đồng quản trị thống nhất thông qua phương án phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động như sau:

1. Tên cổ phiếu : Cổ phiếu Công ty Cổ phần Khoáng sản Hòa Bình
2. Mã cổ phiếu : KHB

3. Loại cổ phiếu : Cổ phiếu phổ thông
4. Mệnh giá : 10.000 đồng/cổ phiếu
5. Tổng số lượng cổ phiếu tại thời điểm hiện tại : 26.270.000 cổ phiếu
6. Số lượng cổ phiếu quỹ : 0 cổ phiếu
7. Số lượng cổ phiếu đang lưu hành : 26.270.000 cổ phiếu
8. Tỷ lệ phát hành : 0,68% trên tổng số cổ phiếu đang lưu hành
9. Phương thức phát hành : Phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động.
10. Số lượng cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) : 178.910 cổ phiếu
11. Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá : 1.789.100.000 đồng (*Một tỷ bảy trăm tám mươi chín triệu một trăm nghìn đồng*).
12. Nguồn vốn thực hiện : Nguồn thặng dư vốn cổ phần trên Báo cáo tài chính đã được kiểm toán của Công ty tại thời điểm 31/12/2014.

Nguồn thặng dư vốn cổ phần (<i>Từ năm 2011 đến 31/12/ 2014</i>)	Phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn cổ phần từ nguồn thặng dư vốn cổ phần.	Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP).
28.059.106.364	26.270.000.000	1.789.106.364

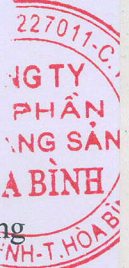
13. Tiêu thức lựa chọn người lao động tham gia chương trình : Tất cả các cán bộ quản lý, công nhân viên gắn bó lâu dài và có những đóng góp tích cực trong hoạt động kinh doanh sản xuất của Công ty. Tiêu thức lựa chọn người lao động tham gia chương trình dựa vào cấp bậc tại mỗi vị trí, thâm niên công tác, khả năng đóng góp gắn bó lâu dài với Công ty.

Danh sách người lao động tham gia chương trình được Hội đồng quản trị thông qua. (*Danh sách đính kèm*)



14. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu phân phối cho từng đối tượng : Số lượng cổ phiếu thưởng được tính dựa trên tiêu chí cấp bậc.
Cp_{thuong} = H_{scapbac} x 1.000
Trong đó:
Cp_{thuong}: Số cổ phiếu được thưởng
H_{scapbac}: Hệ số cấp bậc
15. Thời gian phát hành dự kiến : Quý 3 năm 2015, sau khi có chấp thuận từ Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.
16. Phương án làm tròn, phương án xử lý cổ phiếu lẻ : Cổ phiếu phát hành để thưởng cho người lao động sẽ được làm tròn xuống hàng đơn vị. Phần cổ phiếu lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ.
Ví dụ: Số cổ phiếu của người lao động được hưởng khi nhận thưởng là 246,5 cổ phiếu thì sẽ được làm tròn thành 246 cổ phiếu, phần lẻ 0,5 cổ phiếu sẽ được hủy bỏ.
17. Xử lý cổ phiếu không phân phối hết : Chủ tịch Hội đồng quản trị quyết định xử lý cổ phiếu không phân phối hết.
18. Mục đích phát hành : Thưởng cho người lao động và thu hút, duy trì, tạo động lực cho người lao động có năng lực thực sự làm việc cho Công ty.
19. Hạn chế chuyển nhượng : Cổ phiếu phát hành cho người lao động không bị hạn chế chuyển nhượng.
20. Phương án thu hồi cổ phiếu : Không áp dụng.
21. Quyền thừa kế : Người lao động trong danh sách được nhận cổ phiếu thưởng có quyền lập di chúc để định đoạt tài sản của mình, để lại tài sản của mình cho người thừa kế theo pháp luật. Trường hợp không có di chúc, quyền thừa kế được định đoạt theo quy định của pháp luật thừa kế.
22. Đăng ký và niêm yết cổ phiếu cổ phiếu bổ sung : Cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký lưu ký bổ sung tại Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam và Niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

Điều 2: Thông qua danh sách người lao động tham gia chương trình. (Danh sách chi tiết đính kèm theo Nghị quyết này).



Điều 3: Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động (gọi tắt là “Quy chế thực hiện ESOP”).

Điều 4: Thông qua việc thành lập Ban điều hành chương trình phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động (gọi tắt là “Ban Điều hành ESOP”) gồm:

- Bà **Phạm Thị Hinh** (Chủ tịch Hội đồng quản trị) : Trưởng Ban
- Ông **Lê Hữu Lộc** (Giám đốc) : Phó ban
- Ông **Hoàng Đình Kế** (Trưởng Ban kiểm soát) : Ủy viên

Điều 5: Thông qua Hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

Hội đồng quản trị thống nhất thông qua Hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty trình Ủy ban Chứng khoán Nhà nước theo đúng quy định của pháp luật.

Điều 6: Điều khoản thi hành

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc Công ty và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- Như trên
- Ban GD,
- Ban KS;
- Lưu KHB;

T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH HĐQT



PHẠM THỊ HINH



QUY CHẾ

**PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THƯỜNG THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO
NGƯỜI LAO ĐỘNG CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN HÒA BÌNH
(VIẾT TẮT LÀ QUY CHẾ ESOP)**

(Ban hành theo Nghị quyết số 12/2015/NQ-HĐQT/KHB ngày 22 tháng 06 năm 2015)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1: PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Quy chế này áp dụng đối với cán bộ nhân viên đủ tiêu chuẩn theo quy định của Quy chế đang làm việc tại Công ty Cổ phần khoáng sản Hòa Bình.

Điều 2: CÁC KHÁI NIỆM VÀ THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

Trong quy chế này, ngoài trừ ngữ cảnh và nội dung quy định thể hiện khác đi, các khái niệm và từ viết tắt dưới đây được hiểu như sau:

1. KHB, Công ty: Công ty Cổ phần khoáng sản Hòa Bình
2. HĐQT: Hội Đồng Quản Trị của KHB
3. CBNV: Cán bộ nhân viên
4. UBCKNN: Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước
5. “ESOP” (Emoloyee Stock Ownership Plan): Chương trình phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động trong Công ty.
6. Ban điều hành ESOP: Là bộ phận do HĐQT quyết định thành lập nhằm thực hiện nhiệm vụ điều phối và triển khai chương trình phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động. Thời gian tồn tại của Ban Điều Hành ESOP tương đương với thời gian diễn ra Chương trình. Ban Điều Hành ESOP chịu trách nhiệm trước HĐQT đối với việc triển khai và kết quả của Chương trình. Danh sách cụ thể các thành viên Ban Điều Hành do HĐQT quyết định.
7. HĐLĐ: Hợp đồng lao động
8. Cổ phiếu: Cổ phiếu KHB

Điều 3: MỤC ĐÍCH PHÁT HÀNH

Chương trình phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động nhằm mục đích thu hút, duy trì và tạo động lực để những CBNV có năng lực cống hiến và gắn bó lâu dài với Công ty thông qua việc:

- Tạo thêm quyền lợi khác cho những CBNV này ngoài tiền lương và tiền thưởng;
- Gắn kết hiệu quả lao động của nhóm CBNV này với lợi ích chung và sự phát triển của toàn Công ty;
- Cùng chia sẻ lợi ích với Công ty khi Công ty đạt được những thành công trong tương lai.



Điều 4: Ý NGHĨA CỦA CHƯƠNG TRÌNH

1. Chương trình cho phép CBNV cùng hưởng giá trị gia tăng mà Công ty tạo ra đồng thời đạt được những mục tiêu:
 - a. Ghi nhận những đóng góp của CBNV cho Công ty;
 - b. Thu hút và gắn bó lâu dài những cán bộ chủ chốt tâm huyết, giàu năng lực, kinh nghiệm và nhân viên giỏi;
 - c. Khuyến khích, nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của các cán bộ chủ chốt, nhân viên giỏi trong Công ty;
 - d. Gắn lợi ích của công nhân với lợi ích của Công ty, tạo động lực để nhân viên cùng phấn đấu và chia sẻ những thành công của Công ty;
 - e. Đãi ngộ xứng đáng cho nhân viên;
2. Đối với CBNV
 - a. Có động lực đồng hành với sự phát triển của Công ty;
 - b. Được hưởng các lợi ích khác từ tiền lương và tiền thưởng khi công ty tăng trưởng.
3. Đối với cán bộ lãnh đạo quản lý
 - a. Tạo động lực làm việc, gắn bó các lãnh đạo, quản lý của Công ty với mục tiêu dài hạn
 - b. Là nguồn thu nhập bổ sung cho các kết quả đóng góp của các thành viên chủ chốt, tăng tính cạnh tranh của gói quyền lợi so với thị trường;
 - c. Thu hút những nhân lực xuất sắc mới và giữ chân những người tài giỏi trong Công ty;
4. Đối với Công ty
 - a. Hạn chế lượng tiền mặt phải đưa ra cho các chương trình phúc lợi;
 - b. Giá trị Công ty gia tăng sẽ thu hút được nhiều nhà đầu tư lớn đầu tư vào Công ty, đáp ứng các mục tiêu chiến lược và phát triển trong dài hạn;
 - c. Tạo sự tin tưởng của các đối tác;
 - d. Hình ảnh Công ty ngày càng được nâng cao và tạo hiệu ứng tốt trong xã hội;
 - e. Tạo dựng được đội ngũ CBNV, lãnh đạo giỏi có kinh nghiệm, chuyên môn cao gắn bó lâu dài cùng Công ty;
5. Đối với cổ đông
 - a. Giá trị tài sản của cổ đông tăng lên do Công ty tăng trưởng tốt;
 - b. Hạn chế bớt việc chi tiền mặt từ lợi nhuận Công ty chi thưởng cho CBNV nên tăng lợi ích cho các cổ đông;
 - c. Tạo sự ổn định về mặt nhân sự, từ đó góp phần tạo sự ổn định trong hoạt động của Công ty.

Chương II

QUY ĐỊNH VỀ CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH VÀ ĐIỀU KIỆN KÈM THEO

Điều 5: CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH

1. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần khoáng sản Hòa Bình

2. Mã cổ phiếu: KHB
3. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
4. Mệnh giá: 10.000 đồng/ cổ phiếu
5. Tổng số cổ phiếu phát hành: 178.910 cổ phiếu
6. Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá: 1.789.100.000 đồng
7. Đối tượng phát hành: cán bộ nhân viên đủ tiêu chuẩn theo quy định của Quy chế đang làm việc tại Công ty Cổ phần khoáng sản Hòa Bình
8. Hạn chế chuyển nhượng: không hạn chế chuyển nhượng

Điều 6: ĐIỀU KIỆN KÈM THEO CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH

CBNV được nhận cổ phiếu phát hành thêm theo Quy chế này được xem là đồng ý với điều kiện kèm theo cũng như tất cả các quy định khác của Công ty có liên quan, trong đó chủ yếu bao gồm:

1. Không hạn chế thời gian chuyển nhượng cổ phiếu
2. Tự chịu trách nhiệm nộp thuế thu nhập cá nhân hoặc bất kỳ khoản thuế, phí nào khác phát sinh từ việc được nhận cổ phiếu phát hành thêm, thực hiện các quyền phát sinh từ cổ phiếu, chuyển nhượng cổ phiếu.
3. Công ty không có bất kỳ cam kết nào dù bằng văn bản hay hàm ý bảo đảm giá trị cổ phiếu, sự pha loãng cổ phiếu xảy ra trước và sau khi phát hành cổ phiếu theo Quy chế này. CBNV có trách nhiệm tìm hiểu thông tin và được quyền quyết định từ chối toàn bộ hoặc một phần số lượng cổ phiếu thường được phân bổ.

Điều 7: XỬ LÝ CÁC TRƯỜNG HỢP PHÁT SINH

1. Để lại thừa kế

CBNV trong danh sách nhận được cổ phiếu thường có quyền lập di chúc để định đoạt tài sản của mình, để lại tài sản của mình cho người thừa kế theo pháp luật Trường hợp không có di chúc quyền thừa kế được định đoạt theo quy định của pháp luật thừa kế

2. Xử lý đối với cổ phiếu không phân phối hết

Trường hợp người được quyền nhận cổ phiếu thường nhưng không nhận số cổ phiếu thì số cổ phiếu này được HĐQT phân phối cho đối tượng khác theo các điều kiện và cách thức mà HĐQT thấy là phù hợp, với điều kiện là không được phân phối theo các điều kiện thuận lợi hơn so với những điều kiện phát hành cho CBNV

Trường hợp người được quyền nhận cổ phiếu thường nhưng có đơn xin nghỉ việc hoặc nghỉ việc trước hoặc trong thời điểm phát hành cổ phiếu thì số cổ phiếu này được xem là chưa phân phối hết. Số cổ phiếu này được HĐQT phân phối cho các đối tượng khác theo điều kiện và cách thức mà HĐQT thấy là phù hợp

3. Chủ tịch HĐQT quyết định xử lý các trường hợp khác không được quy định tại Quy chế này.

22707
GT
H
G S
B
T.HO

CHƯƠNG III

ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ VÀ PHƯƠNG PHÁP TÍNH KHỐI LƯỢNG CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN BỐ

Điều 8. ĐỐI TƯỢNG PHÁT HÀNH

Đối tượng được nhận chuyển giao cổ phần từ Công ty bao gồm

1. Thành viên ban Giám đốc Công ty
2. Trưởng/phó phòng, nhân viên tiềm năng và các đối tượng khác thỏa mãn các điều kiện sau:
 - a. Đã ký hợp đồng lao động có kỳ hạn với Công ty;
 - b. Đáp ứng các tiêu chí được xây dựng trên các cơ sở nêu tại Điều 9;
 - c. Chấp thuận các điều kiện kèm theo cổ phiếu được phát hành quy định tại Điều 6;
3. Trường hợp đặc biệt là nhân sự cấp cao do Công ty thu hút về thì Ban điều hành ESOP và Giám đốc quyết định theo từng trường hợp cụ thể trong số cổ phiếu dành riêng cho đối tượng này.
4. Đối với thành viên HĐQT và Ban kiểm soát: áp dụng cho tất cả các thành viên HĐQT và Ban kiểm soát
5. Ban điều hành ESOP, Giám đốc và người được ủy quyền có toàn quyền quyết định lựa chọn đối tượng phát hành cổ phiếu theo chương trình và Quy chế này. Quyết định của Ban điều hành ESOP, Giám đốc hoặc người được ủy quyền là quyết định cuối cùng.

Điều 9. CƠ SỞ XÂY DỰNG TIÊU CHÍ

Cơ sở để xây dựng tiêu chí đánh giá một CBNV có thuộc đối tượng của Chương trình hay không bao gồm:

- a. Tiềm năng đóng góp vào sự phát triển của Công ty.
- b. Thành tích trong quá khứ.
- c. Chức vụ.
- d. Thâm niên gắn bó với Công ty
- e. Căn cứ vào các tiêu chí phụ như: Sáng kiến cải tiến, Kỷ luật lao động, tuân thủ quy định/ nội quy của Công ty

Điều 10. PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU ESOP

- ✓ Cách tính cổ phiếu thưởng được tính dựa trên tiêu chí: Hệ số cấp bậc.

$$Cp_{thuong} = Hscapbac \times 1.000$$

Trong đó:

- Cp_{thuong} : Số cổ phiếu được thưởng

- $Hscapbac$: Hệ số cấp bậc

* Cổ phiếu phát hành để thưởng cho người lao động sẽ được làm tròn xuống hàng đơn vị. Phần cổ phiếu lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ.

Ví dụ: Số cổ phiếu của người lao động được hưởng khi nhận thưởng là 246,5 cổ phiếu thì sẽ được làm tròn thành 246 cổ phiếu, phần lẻ 0,5 cổ phiếu sẽ được hủy bỏ.

Điều 11. THỦ TỤC THỰC HIỆN

1. Ban điều hành ESOP và Giám đốc chỉ đạo tiến hành các thủ tục phát hành cổ phần cho CBNV
2. Ban điều hành ESOP và Giám đốc phê duyệt danh sách nhân viên Công ty dự kiến sẽ được chuyển giao cổ phần.

Chương IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 12: GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI

Ban Điều Hành ESOP, Giám đốc và người được ủy quyền giải quyết các khiếu nại phát sinh từ việc thực hiện Quy chế này. Quyết định của Trưởng ban điều hành ESOP là quyết định cuối cùng.

Điều 13: SỬA ĐỔI NỘI DUNG QUY CHẾ

HĐQT có toàn quyền sửa đổi, bổ sung nội dung và bãi bỏ quy chế này, bao gồm cả các điều kiện kèm theo cổ phiếu phát hành trên nguyên tắc không sửa đổi theo hướng bất lợi hơn cho CBNV đã được phân bổ cổ phiếu, trừ trường hợp đối với cổ phiếu còn lại chưa phát hành.

Điều 14: HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Quy chế này gồm 4 chương, 14 Điều, có hiệu lực thi hành kể từ ngày ban hành.
2. Ban điều hành ESOP, Giám đốc, các cá nhân có liên quan và toàn thể CBNV tham gia chương trình phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động chịu trách nhiệm thực hiện theo Quy chế này.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH HĐQT



PHẠM THỊ HINH